 ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA <small>BUCARAMANGA - FERREÑALBA - OPÓN - PEREQUIRA</small>	<b>PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>CÓDIGO: GDO-FO-028</b>
	<b>FORMATO DE OFICIO</b>	<b>VERSIÓN: 05</b>

AL CONTESTAR FAVOR CITAR ESTE NÚMERO

Oficio AMB

**SG- 019 16/04/2024 F-16 AN- 0**

Bucaramanga,

Ingeniero

**ROSEMBERG SANABRIA VESGA**

Director AMB

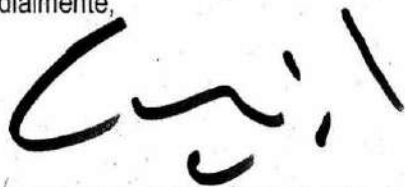
Correo electrónico: [director@amb.gov.co](mailto:director@amb.gov.co)

**Asunto:** Informe de Evaluación de Desempeño Laboral del Área Metropolitana de Bucaramanga, Periodo 1 de febrero de 2023 - 31 enero de 2024.

Respetado Ingeniero Rosemberg:

Cordial saludo, remito para su conocimiento el informe de resultados emanados del proceso de Evaluación de Desempeño Laboral de los funcionarios de carrera administrativa de la Entidad, y así mismo de contar con su aprobación para la publicación, en la página Web de la Institución y/o realizar alguna modificación si así se requiere.

Cordialmente,



**JOHN ALBERT CONTRERAS BERTEL**

Secretario General

Elaboró: Daniela Alejandra Cuadros Ortiz – CPS USACUA CONTRERAS ORTIZ

Revisó: Raquel Martínez García – Profesional Universitario RAM



ÁREA METROPOLITANA  
DE BUCARAMANGA

# INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL

Período  
2023-2024

## TABLA DE CONTENIDO

INFORME DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL.....	2
I. INTRODUCCION.....	2
II. MARCO NORMATIVO.....	3
III. OBJETIVO.....	4
IV. PROCESO DE EVALUACION.....	4
a. <i>Evaluados por nivel jerárquico</i> .....	5
b. <i>Evaluados por Distribución Funcional</i> .....	6
c. <i>Evaluados por dependencia</i> .....	6
V. RESULTADOS CALIFICACIONES DEFINITIVAS.....	7
a. <i>Calificaciones definitivas por nivel de cumplimiento</i> .....	8
b. <i>Calificaciones definitivas por nivel Jerárquico</i> .....	9
c. <i>Calificaciones definitivas por distribución funcional (apoyo - misional)</i> .....	10
d. <i>Calificaciones definitivas y promedio por dependencia</i> .....	10
VI. CONCLUSIONES.....	11

**INFORME DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL**  
**1 DE FEBRERO DE 2023 - 31 ENERO DE 2024**

**I. INTRODUCCION**

La evaluación del desempeño laboral es un instrumento utilizado para medir el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel individual, y valorar el rendimiento de cada colaborador de la organización; con la finalidad de establecer estrategias para la solución de problemas, diseño de programas para motivar a los trabajadores y fomentar su desarrollo personal dentro de la entidad. Este proceso administrativo busca verificar y calificar el desempeño de los funcionarios de carrera administrativa, en el marco del propósito principal de su cargo, las funciones y responsabilidades del empleo, evidenciando así su aporte al logro de las metas institucionales.

La Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC como órgano responsable de la administración y vigilancia de carrera de los servidores públicos, a través del Acuerdo No. CNSC - 20181000006176 del 10 de octubre de 2018, estableció el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba, y puso a disposición de las entidades el aplicativo EDL - APP <https://edl.cnsc.gov.co/#/login>, que entró en vigor a partir del periodo anual de evaluación que inició el 01 de febrero de 2019.

El Área Metropolitana de Bucaramanga, atendiendo la normatividad vigente relacionada con el seguimiento a los resultados en el desempeño de un empleo, a través de las etapas de concertar, evaluar y calificar a los servidores, con base en las metodologías y parámetros previamente establecidos, desarrolló a través de la Oficina de Talento Humano las actividades requeridas en las fases del proceso de Evaluación de Desempeño Laboral de los servidores de Carrera Administrativa y presenta el presente informe consolidado.



## II. MARCO NORMATIVO

- Constitución Nacional de Colombia
- Ley 909 de 2004: Por la cual se expiden normas que regulan el Empleo Público, la Carrera Administrativa, la Gerencia Pública y se dictan otras disposiciones.
- Decreto Ley 760 de 2005: Por el cual se establece el procedimiento que debe surtirse ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones.
- Ley 1437 de 2011: Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.
- Decreto 1083 de 2015: Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.
- Acuerdo No. CNSC - 20181000006176 de 2018: Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba, y su Anexo Técnico, que contiene las condiciones técnicas de la Evaluación del Desempeño Laboral.
- Resolución 000057 de 31 de enero de 2019: "Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación de Desempeño Laboral para los funcionarios de la planta de personal del Área Metropolitana de Bucaramanga".

### III. OBJETIVO

Presentar los resultados obtenidos en el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores públicos de Carrera Administrativa del Área Metropolitana de Bucaramanga, en el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2023 y el 31 de enero de 2024, con el fin dar a conocer a la entidad dicha información, y como tal permite a través de su adecuada aplicación medir el desempeño institucional, fortalecer la capacidad administrativa y adicionalmente diagnosticar, definir y desarrollar estrategias y objetivos de la Entidad.

4

### IV. PROCESO DE EVALUACION

Durante el periodo de evaluación y calificación de desempeño (2023-2024) y concertación de compromisos laborales (2024-2025) se realizó acompañamiento a los evaluadores y evaluados con el fin de dar cumplimiento establecido en la norma, mediante la divulgación de las disposiciones legales y reglamentarias relacionadas con la evaluación del desempeño, sensibilización del Acuerdo 617 de 2018, recordatorios de las fases de la evaluación del desempeño laboral a través del correo institucional y seguimiento y apoyo permanente a los responsable del proceso de evaluación.

En este periodo todos los funcionarios susceptibles de evaluación fueron evaluados, teniendo en cuenta las siguientes novedades presentadas en el desarrollo de esta actividad:

- ✓ El día 28/02/2024 se interpuso un recurso para reevaluación de la calificación definitiva de la profesional Universitaria Edna Yaneth Caicedo Portilla, dando claridad que esté se realizó dentro de los términos establecidos, tal cual como lo dicta el Concepto 235491 de 2023 de Función Pública, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 430 de 2016:

**“ARTÍCULO 17. RECURSOS CONTRA LA CALIFICACIÓN DEFINITIVA.** Los recursos en contra de la calificación definitiva se adelantarán en los términos de los artículos 35, 36 y 37 del Decreto Ley 760 de 2005 y en el trámite y decisión de los mismos se aplicará lo dispuesto en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo CPACA - o las disposiciones que lo modifiquen, aclaren o sustituyan En todo caso, en contra de las evaluaciones parciales semestrales y eventuales no procede recurso alguno.”

**ARTÍCULO 35.** *Contra la calificación definitiva expresa o presunta podrá interponerse el recurso de reposición ante el evaluador y el de apelación para ante el inmediato superior de este, cuando considerare que se produjo con violación de las normas legales o reglamentarias que la regulan. Los recursos se presentarán personalmente ante el evaluador por escrito y sustentados en la diligencia de notificación personal o dentro de los cinco (5) días siguientes a ella. En el trámite y decisión de los recursos se aplicará lo dispuesto en el Código Contencioso Administrativo.*

Revisado el recurso interpuesto el evaluador procedió a realizar nuevamente la calificación, arrojando como resultado una calificación definitiva de 93.39 para la Dra. Edna Yaneth Caicedo Portilla – Profesional universitario del AMB.

**a. Evaluados por nivel jerárquico**

Nivel Jerárquico	Número de funcionarios	Proporción
Profesional	7	87,5%
Técnico	1	12,5%
<b>Total funcionarios susceptibles de evaluar</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>

Nivel jerárquico de funcionarios

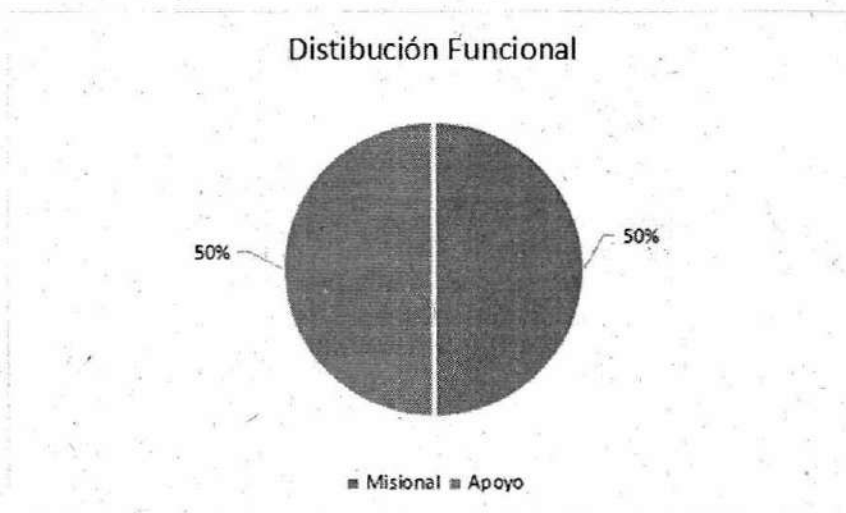


**b. Evaluados por Distribución Funcional**

La distribución funcional (apoyo – misional), de los funcionarios de carrera administrativa es de 4 de apoyo y 4 misionales, con una proporción de 50% en cada uno.

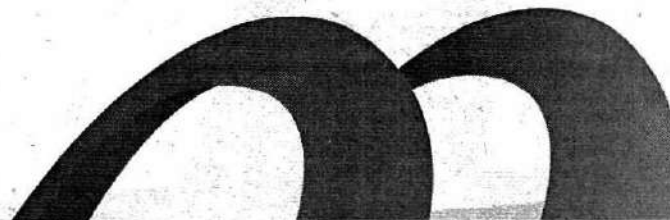
Distribución Funcional	Cantidad	Porcentaje
Misional	4	50%
Apoyo	4	50%

6



**c. Evaluados por dependencia**

Dependencia	N° servidores evaluados
Dirección	0
Secretaría General	2
Subdirección Administrativa y Financiera	2
Subdirección de Transporte	2
Subdirección de Planeación e Infraestructura	2
Subdirección Ambiental	0
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>







#### V. RESULTADOS CALIFICACIONES DEFINITIVAS

El Área Metropolitana de Bucaramanga, aplica el sistema tipo de Evaluación de Desempeño de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC establecido mediante el acuerdo 617 de 2018, adoptado mediante la Resolución 000057 de 31 de enero de 2019, el cual determina la conformación de la evaluación de la siguiente manera:

Calificación para el periodo anual y ordinaria	Peso porcentual
Compromisos laborales	85%
Competencias comportamentales	15%
Total	100%

Igualmente, los resultados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos del Área Metropolitana de Bucaramanga deben ubicarse en los siguientes niveles de cumplimiento:

Nivel	Porcentaje
Sobresaliente	Mayor o igual a 90%
Satisfactorio	Mayor de 65% y menor de 90%
No satisfactorio	Menor o igual a 65%

*a. Calificaciones definitivas por nivel de cumplimiento*

FUNCIÓNARIOS	NIVEL JERARQUICO	PUNTAJE
EDNA YANETH CAICEDO PORTILLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	93,39
RUTH YANETH CORDERO VILLAMIZAR	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	97
<b>LUIS EDUARDO DIAZ GUZMAN</b>	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (E)	98,32
JAIME LDEMAR DIAZ SARMIENTO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	97
<b>GIOVANNI FIALLO GARCIA</b>	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (E)	94,7
JESUS OSVALDO LOPEZ RODRIGUEZ	TECNICO OPERATIVO	98,26
NELLY PATRICIA MARÍN RODRIGUEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	97
RAQUEL MARTINEZ GARCIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	97
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>96,58375</b>

8

Nivel	N° Servidores	Porcentaje
Sobresaliente	8	100%
Satisfactorio	0	0%
No satisfactorio	0	0%



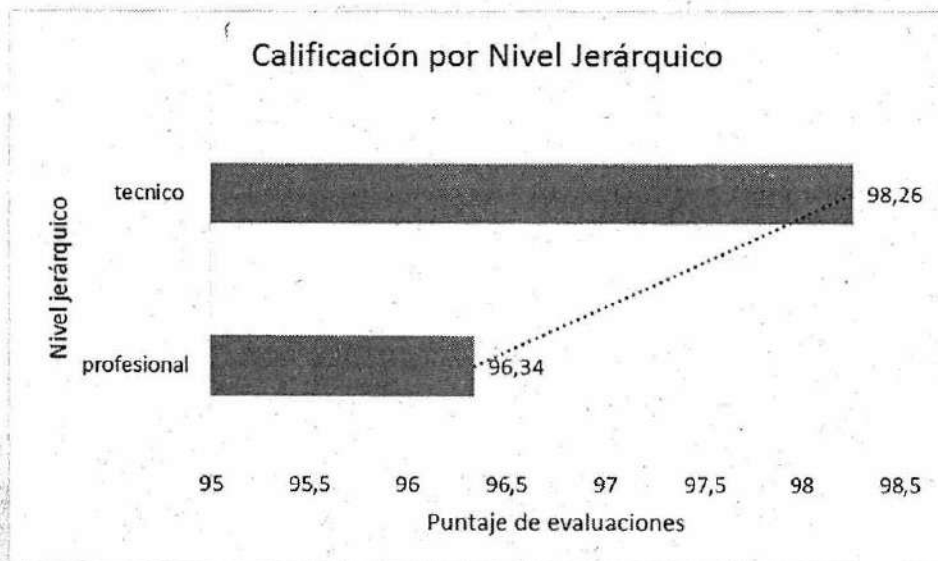
Del total de los servidores susceptibles a evaluar, presentaron evaluación de desempeño 8 servidores, de los cuales el nivel técnico obtuvo en promedio una calificación de 98.26 %, y el nivel profesional un promedio de 96.34 %.

Es decir, el consolidado de la evaluación de desempeño laboral de los funcionarios inscritos en carrera administrativa para el periodo de 1 de febrero de 2023 a 31 de enero de 2024 se observa que el 100% de los funcionarios evaluados, obtuvieron calificación sobresaliente, Se observa que el rango de calificación estuvo entre 90% y 100%.

En la entidad no se presentaron evaluaciones del desempeño con calificación satisfactoria ni no satisfactoria.

**b. Calificaciones definitivas por nivel Jerárquico**

Nivel Jerárquico	Calificación promedio	Calificación mínima	Calificación máxima	Servidores evaluados
Profesional	96.34	93.39	98.32	7
Técnico	98.26	98.26	98.26	1



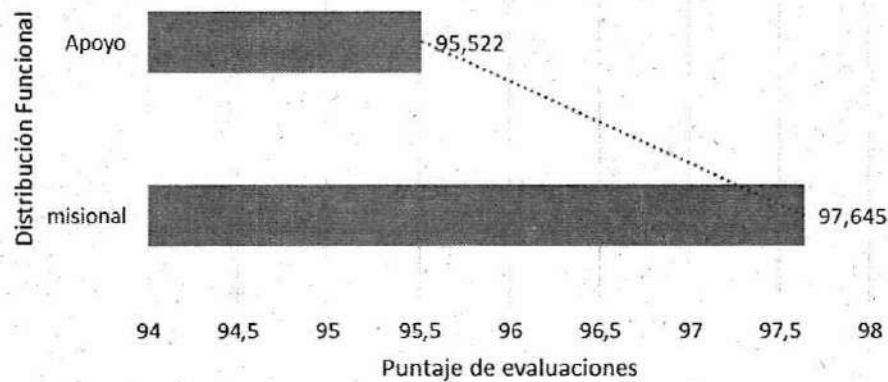
Del total de los servidores susceptibles a evaluar, se evaluaron ocho (8), correspondiente a la totalidad de los servidores de carrera administrativa, de los cuales el nivel profesional obtuvo en promedio una calificación de 96.34 %, y el nivel técnico un promedio de 98.26 %.

**c. Calificaciones definitivas por distribución funcional (apoyo - misional)**

Distribución Funcional	Calificación promedio	Calificación mínima	Calificación máxima	Servidores evaluados
Misional	97.645	97	98.32	4
Apoyo	95.522	93.39	97	4

10

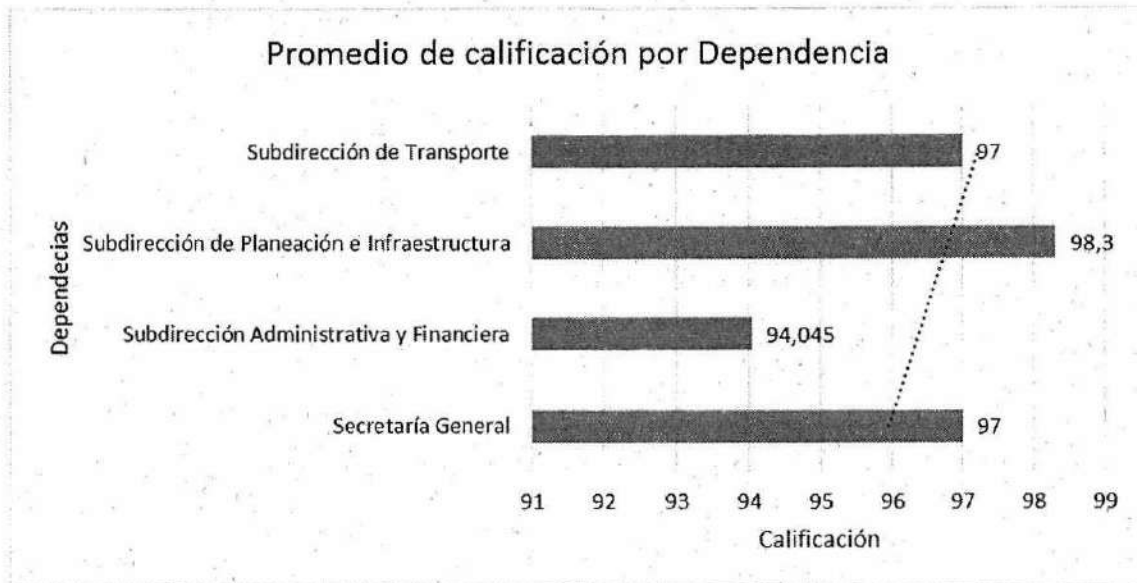
Calificación por Distribución Funcional



**d. Calificaciones definitivas y promedio por dependencia**

Dependencia	Calificación promedio	Calificación mínima	Calificación máxima	Servidores evaluados
Dirección	N/A	N/A	N/A	0
Secretaría General	97	97	97	2
Subdirección Administrativa y Financiera	94.045	93.39	94.7	2
Subdirección de Transporte	97	97	97	2
Subdirección de Planeación e Infraestructura	98.3	98.26	98.32	2
Subdirección Ambiental	N/A	N/A	N/A	0



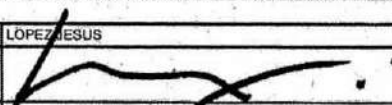
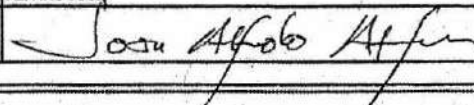


## VI. CONCLUSIONES

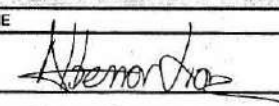
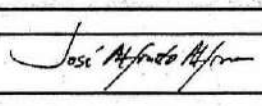
- ✓ Los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño laboral se convierten en un insumo importante para establecer estímulos, planeación de los programas de capacitación y bienestar, y para exaltar el desempeño de los servidores del Área Metropolitana de Bucaramanga.
- ✓ Los servidores públicos de carrera administrativa del Área Metropolitana de Bucaramanga obtuvieron un promedio de 96.58 % en la calificación definitiva de la Evaluación del Desempeño Laboral, lo cual equivale al máximo nivel de cumplimiento establecido por la CNSC, es decir nivel sobresaliente, esto permite concluir que existe un compromiso general con las metas de la organización y una capacidad para realizar el trabajo asignado de manera efectiva.
- ✓ Para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2023 al 31 de enero de 2024, basado en los criterios establecidos por la CNSC, se observa el desempeño general de los servidores públicos de carrera administrativa del Área Metropolitana de Bucaramanga, estuvo en el nivel sobresaliente con rangos de calificaciones definitivas que oscilaron entre

93,39% y 98,32%. que reflejan una variedad de habilidades y competencias dentro del equipo evaluado.

- ✓ Durante el periodo evaluado, ningún funcionario de carrera administrativa obtuvo una calificación "no satisfactoria", razón por la cual no se declararon nombramientos insubsistentes.
- ✓ Se recomienda a los evaluadores realizar una valoración objetiva basada en las evidencias que aportan los servidores, pues son estos elementos los que permiten establecer de manera objetiva, equitativa y transparente el avance, cumplimiento o incumplimiento de los compromisos que se han generado durante el periodo de evaluación, esto permitirá fortalecer el proceso evaluativo.
- ✓ Se sugiere realizar un proceso de seguimiento permanente frente al cumplimiento de los compromisos laborales 2024 - 2025 que fueron concertados en la Evaluación del Desempeño Laboral.
- ✓ Se han destacado varias fortalezas y talentos individuales dentro del equipo evaluado. Se recomienda reconocer y capitalizar estas fortalezas puede contribuir significativamente al éxito general de la organización. Es importante fomentar un entorno donde los empleados puedan utilizar y desarrollar sus habilidades de manera óptima.
- ✓ Se garantizó que el proceso de evaluación se llevara a cabo de manera justa y transparente, siguiendo los lineamientos establecidos por la CNSC, donde precedió la imparcialidad en la evaluación de desempeño para todos los empleados, promoviendo así la confianza y la equidad dentro del equipo.
- ✓ Estas conclusiones proporcionan una visión general del rendimiento del equipo evaluado, resaltando tanto los aspectos positivos como las áreas de mejora, y ofrecen recomendaciones para impulsar el crecimiento y la efectividad organizacional.
- ✓ Se anexan evaluaciones definitivas de cada uno de los servidores públicos de carrera administrativa del Área Metropolitana de Bucaramanga de la entidad.


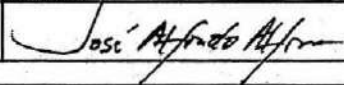
ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Dias	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2023		31	01	2024			360	20	02
<b>I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido					
C.C.	91500457		LOPEZ				RODRIGUEZ					
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico					
JESUS			OSVALDO				Profesional					
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado												
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACION E INFRAESTRUCTURA												
Denominación del empleo									Código	Grado		
TECNICO OPERATIVO									314	18		
Propósito del empleo												
EJERCER LABORES DE DISEÑO Y APLICACION DE SISTEMAS DE INFORMACION, ASISTENCIA TECNICA O ADMINISTRATIVA EN LAS AREAS DE SU COMPETENCIA PARA BRINDAR INFORMACION REQUERIDA EN EL DESEMPEÑO DE GESTION DE LA ENTIDAD ASOCIADO CON EL PROCESAMIENTO DE DATOS												
<b>II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido					
C.C.	9176500		ALFARO				VILLADIEGO					
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico					
JOSE			ALFREDO				Directivo					
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
SUBDIRECCION DE PLANEACION E INFRAESTRUCTURA												
Denominación del empleo									Código	Grado		
SUBDIRECTOR DE AREA METROPOLITANA									074	20		
<b>III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido					
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico					
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
Denominación del empleo									Código	Grado		
<b>IV. RESULTADO CONSOLIDADO</b>												
EVALUACIONES								CALIFICACIÓN	PESO	TOTAL		
1. Evaluación primer 1er semestre								97.0	50%	48.5		
2. Evaluación segundo 2° semestre								99.51	50%	49.76		
								CALIFICACIÓN CALIFICACIÓN DEFINITIVA		98.26		
								NIVEL		SOBRESALIENTE		
<b>V. NOTIFICACIÓN</b>												
NOMBRE EVALUADO			LOPEZ JESUS				NOMBRE EVALUADOR			ALFARO JOSE		
FIRMA EVALUADO							FIRMA EVALUADOR					
FECHA NOTIFICACIÓN			20 / 02 / 2024									
<b>VI. RECURSOS</b>												
RECURSO				FECHA REGISTRO				FECHA DESISTE				
TIPO RECURSO				FECHA RECURSO				TIPO DECISIÓN				
FECHA NOTIFICACIÓN				TIPO DECISIÓN SUPERIOR				NOMBRE SUPERIOR				



ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Dias	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2023		31	01	2024			360	20	02
<b>I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	91073944			DIAZ				SARMIENTO				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
JAIME				ALDEMAR				Profesional				
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado												
SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE												
Denominación del empleo									Código	Grado		
PROFESIONAL UNIVERSITARIO									219	15		
Propósito del empleo												
EJECUCION DE LABORES PROFESIONALES DE PLANEACION, PROGRAMACION, ASESORIA, COORDINACION, EVALUACION Y CONTROL DE LOS PROGRAMAS RESPECTIVOS DE LA UNIDAD												
<b>II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	9176500			ALFARO				VILLADIEGO				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
JOSE				ALFREDO				Directivo				
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE												
Denominación del empleo									Código	Grado		
SUBDIRECTOR DE AREA METROPOLITANA									074	20		
<b>III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE												
Denominación del empleo									Código	Grado		
<b>IV. RESULTADO CONSOLIDADO</b>												
EVALUACIONES								CALIFICACIÓN	PESO	TOTAL		
1. Evaluación primer 1er semestre								97.0	50%	48.5		
2. Evaluación segundo 2° semestre								97.0	50%	48.5		
								CALIFICACIÓN CALIFICACIÓN DEFINITIVA	97.0			
								NIVEL	SOBRESALIENTE			
<b>V. NOTIFICACIÓN</b>												
NOMBRE EVALUADO	DIAZ JAIME				NOMBRE EVALUADOR	ALFARO JOSE						
FIRMA EVALUADO					FIRMA EVALUADOR							
FECHA NOTIFICACIÓN	20 / 02 / 2024											
<b>VI. RECURSOS</b>												
RECURSO					FECHA REGISTRO				FECHA DESISTE			
TIPO RECURSO					FECHA RECURSO				TIPO DECISIÓN			
FECHA NOTIFICACIÓN					TIPO DECISIÓN SUPERIOR				NOMBRE SUPERIOR			



ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA												
PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Dias	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2023		31	01	2024			360	20	02
<b>I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido			Segundo apellido						
C.C.	63358783		MARIN			RODRIGUEZ						
Primer nombre			Otros nombres			Nivel jerárquico						
NELLY			PATRICIA			Profesional						
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado												
<b>SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE</b>												
Denominación del empleo									Código	Grado		
PROFESIONAL UNIVERSITARIO									219	15		
Propósito del empleo												
EJECUCIÓN DE LABORES PROFESIONALES DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN, ASESORIA, COORDINACIÓN, EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS PROGRAMAS RESPECTIVOS DE LA UNIDAD.												
<b>II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido			Segundo apellido						
C.C.	9176500		ALFARO			VILLADIÉGO						
Primer nombre			Otros nombres			Nivel jerárquico						
JOSE			ALFREDO			Directivo						
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
<b>SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE</b>												
Denominación del empleo									Código	Grado		
SUBDIRECTOR DE AREA METROPOLITANA									074	20		
<b>III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido			Segundo apellido						
Primer nombre			Otros nombres			Nivel jerárquico						
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
<b>SUBDIRECCIÓN DE TRANSPORTE</b>												
Denominación del empleo									Código	Grado		
<b>IV. RESULTADO CONSOLIDADO</b>												
EVALUACIONES								CALIFICACIÓN	PESO	TOTAL		
1 Evaluación primer 1er semestre								97.0	50%	48.5		
2 Evaluación segundo 2° semestre								97.0	50%	48.5		
								CALIFICACIÓN CALIFICACIÓN DEFINITIVA	97.0			
								NIVEL	SOBRESALIENTE			
<b>V. NOTIFICACIÓN</b>												
NOMBRE EVALUADO	MARIN NELLY			NOMBRE EVALUADOR			ALFARO JOSE					
FIRMA EVALUADO				FIRMA EVALUADOR								
FECHA NOTIFICACIÓN	20 / 02 / 2024											
<b>VI. RECURSOS</b>												
RECURSO	FECHA REGISTRO			FECHA DESISTE								
TIPO RECURSO	FECHA RECURSO			TIPO DECISIÓN								
FECHA NOTIFICACIÓN	TIPO DECISIÓN SUPERIOR			NOMBRE SUPERIOR								

ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2023		31	01	2024			360	20	02
<b>I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido					
C.C.	4275617		DIAZ				GUZMAN					
Primer nombre			Otros nombres				Nivel Jerárquico					
LUIS			EDUARDO				Técnico					
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado												
SUBDIRECCION DE PLANEACION E INFRAESTRUCTURA												
Denominación del empleo									Código	Grado		
TECNICO OPERATIVO									314	18		
Propósito del empleo												
EJERCER LABORES DE INVESTIGACION, ASISTENCIA TECNICA O ADMINISTRATIVA EN LAS AREAS DE SU COMPETENCIA EN LA EMPRESA												
<b>II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido					
C.C.	9176500		ALFARO				VILLADIEGO					
Primer nombre			Otros nombres				Nivel Jerárquico					
JOSE			ALFREDO				Directivo					
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
SUBDIRECCION DE PLANEACION E INFRAESTRUCTURA												
Denominación del empleo									Código	Grado		
SUBDIRECTOR DE AREA METROPOLITANA									074	20		
<b>III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido					
Primer nombre			Otros nombres				Nivel Jerárquico					
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
Denominación del empleo									Código	Grado		
<b>IV. RESULTADO CONSOLIDADO</b>												
EVALUACIONES								CALIFICACIÓN	PESO	TOTAL		
1. Evaluación primer 1er semestre								97.0	50%	48.5		
2. Evaluación segundo 2º semestre								99.64	50%	49.82		
								CALIFICACIÓN CALIFICACIÓN DEFINITIVA		98.32		
								NIVEL		SOBRESALIENTE		
<b>V. NOTIFICACIÓN</b>												
NOMBRE EVALUADO			DIAZ LUIS				NOMBRE EVALUADOR			ALFARO JOSE		
FIRMA EVALUADO							FIRMA EVALUADOR					
FECHA NOTIFICACIÓN			20 / 02 / 2024									
<b>VI. RECURSOS</b>												
RECURSO				FECHA REGISTRO				FECHA DESISTE				
TIPO RECURSO				FECHA RECURSO				TIPO DECISIÓN				
FECHA NOTIFICACIÓN				TIPO DECISIÓN SUPERIOR				NOMBRE SUPERIOR				



COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL  
CALIFICACIÓN DEFINITIVA



ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Dias	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
		01	02		2023		31			01	2024	360

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	91275365	FIALLO	GARCIA
Primer nombre		Otros nombres	Nivel Jerárquico
GIOVANNI			Técnico

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado			
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA			
Denominación del empleo			Grado
PROFESIONAL UNIVERSITARIO			13

Propósito del empleo  
PROPENDER MEDIANTE LA APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS PROFESIONALES POR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES QUE GARANTICEN LA RECEPCIÓN Y CONTROL DE LOS INGRESOS A LA INSTITUCIÓN; SU ADECUADA Y CORRECTA DISTRIBUCIÓN, COORDINANDO LA SUPERVISIÓN Y EJECUCIÓN DE LOS PLANES Y PROYECTOS A SU CARGO Y LA CORRECTA DISTRIBUCIÓN DE LOS RECURSOS FINANCIEROS

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	37625511	MUÑOZ	AYALA
Primer nombre		Otros nombres	Nivel Jerárquico
DIANA		CONSTANZA	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA			
Denominación del empleo			Grado
SUBDIRECTOR DE AREA METROPOLITANA			20

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)			
Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre		Otros nombres	Nivel Jerárquico

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador			
Denominación del empleo			Grado

IV. RESULTADO CONSOLIDADO				
EVALUACIONES		CALIFICACIÓN	PESO	TOTAL
1. Evaluación primer 1er semestre		95.84	50%	47.82
2. Evaluación segundo 2º semestre		93.75	50%	46.88
CALIFICACIÓN CALIFICACIÓN DEFINITIVA			94.7	
NIVEL			SOBRESALIENTE	

V. NOTIFICACIÓN			
NOMBRE EVALUADO	FIALLO GIOVANNI	NOMBRE EVALUADOR	MUÑOZ DIANA
FIRMA EVALUADO	<i>Giovanni Fiallo</i>	FIRMA EVALUADOR	<i>Diana Muñoz</i>
FECHA NOTIFICACIÓN	21 / 02 / 2024		

VI. RECURSOS			
RECURSO		FECHA REGISTRO	FECHA DESISTE
TIPO RECURSO		FECHA RECURSO	TIPO DECISIÓN
FECHA NOTIFICACIÓN		TIPO DECISIÓN SUPERIOR	NOMBRE SUPERIOR





COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL  
 PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL  
 CALIFICACIÓN DEFINITIVA



ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2023		31	01	2024			360	21	02

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de Identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	63366679	CORDERO	VILLAMIZAR
Primer nombre	Otros nombres	Nivel Jerárquico	
RUTH	YANETH	Profesional	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

SECRETARIA GENERAL

Denominación del empleo	Código	Grado
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	15

Propósito del empleo

EJECUCIÓN DE LABORES PROFESIONALES DE PLANEACION, PROGRAMACION, ASESORIA, COORDINACION, EVALUACION Y CONTROL DE LOS PROGRAMAS RESPECTIVOS DE LA UNIDAD

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de Identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1096197687	CONTRERAS	BERTEL
Primer nombre	Otros nombres	Nivel Jerárquico	
JOHN	ALBERT	Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

SECRETARIA GENERAL

Denominación del empleo	Código	Grado
SECRETARIO GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	054	20

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de Identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel Jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. RESULTADO CONSOLIDADO

EVALUACIONES	CALIFICACIÓN	PESO	TOTAL
1. Evaluación primer 1er semestre	97.0	50%	48.5
2. Evaluación segundo 2° semestre	97.0	50%	48.5
CALIFICACIÓN CALIFICACIÓN DEFINITIVA			97.0
NIVEL			SOBRESALIENTE

V. NOTIFICACIÓN

NOMBRE EVALUADO	CORDERO RUTH	NOMBRE EVALUADOR	CONTRERAS JOHN
FIRMA EVALUADO		FIRMA EVALUADOR	
FECHA NOTIFICACIÓN	21 / 02 / 2024		

VI. RECURSOS

RECURSO	FECHA REGISTRO	FECHA DESISTE
TIPO RECURSO	FECHA RECURSO	TIPO DECISIÓN
FECHA NOTIFICACIÓN	TIPO DECISIÓN SUPERIOR	NOMBRE SUPERIOR





COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL  
 PROCESO EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL  
 CALIFICACIÓN DEFINITIVA



ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA												
PERÍODO EVALUACIÓN	DÍA	MES	AÑO	AL	DÍA	MES	AÑO	Total Dias	FECHA DE EVALUACIÓN	DÍA	MES	AÑO
	01	02	2023		31	01	2024			360	21	02
<b>I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido			Segundo apellido						
C.C.	63344161		CAICEDO			PORTILLA						
Primer nombre			Otros nombres			Nivel jerárquico						
EDNA			YANETH			Profesional						
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado												
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA												
Denominación del empleo									Código	Grado		
PROFESIONAL UNIVERSITARIO									219	17		
Propósito del empleo												
ELABORAR Y TRAMITAR PARA SU FIRMA COMO ABOGADO EJECUTOR, LOS PROCESOS DE COBRO POR JURISDICCIÓN COACTIVA, CON EL OBJETO DE RECUPERAR LA CARTERA MOROSA A FAVOR DE LA ENTIDAD POR CONCEPTO DE OBRAS DE VALORIZACION, AUTORIDAD DE TRANSPORTE, AUTORIDAD AMBIENTAL, CONTRATOS, POLIZAS DE SEGURO Y LAS DEMAS GARANTIAS QUE OTORGUEN LOS CONTRATISTAS A FAVOR DE LA ENTIDAD SEGUN LAS NORMAS Y PROCEDIMIENTOS VIGENTES, ASI COMO PREPARAR TODOS LOS ACTOS A QUE HAYA LUGAR, VELAR PORQUE LOS TRAMITES DE PUBLICIDAD DE LAS PROVIDENCIAS O ACTOS EMITIDOS EN LA DEPENDENCIA SE CUMPLAN DE ACUERDO CON LA LEY Y CUSTODIAR LOS EXPEDIENTES QUE SE CONFORMAN EN ESTA ETAPA												
<b>II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido			Segundo apellido						
C.C.	37625511		MUÑOZ			AYALA						
Primer nombre			Otros nombres			Nivel jerárquico						
DIANA			CONSTANZA			Directivo						
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA												
Denominación del empleo									Código	Grado		
SUBDIRECTOR DE AREA METROPOLITANA									074	20		
<b>III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)</b>												
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido			Segundo apellido						
Primer nombre			Otros nombres			Nivel jerárquico						
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador												
Denominación del empleo												
									Código	Grado		
<b>IV. RESULTADO CONSOLIDADO</b>												
EVALUACIONES								CALIFICACIÓN	PESO	TOTAL		
1. Evaluación primer 1er semestre								93.96	50%	46.98		
2. Evaluación segundo 2º semestre								88.99	50%	44.5		
								CALIFICACIÓN CALIFICACIÓN DEFINITIVA		91.48		
								NIVEL		SOBRESALIENTE		
<b>V. NOTIFICACIÓN</b>												
NOMBRE EVALUADO	CAICEDO EDNA			NOMBRE EVALUADOR			MUÑOZ DIANA					
FIRMA EVALUADO				FIRMA EVALUADOR								
FECHA NOTIFICACIÓN	21 / 02 / 2024											
<b>VI. RECURSOS</b>												
RECURSO	FECHA REGISTRO			FECHA DESISTE								
TIPO RECURSO	FECHA RECURSO			TIPO DECISIÓN								
FECHA NOTIFICACIÓN	TIPO DECISIÓN SUPERIOR			NOMBRE SUPERIOR								



COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL  
CALIFICACIÓN DEFINITIVA



ÁREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2023		31	01	2024			360	21	02

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	63273922	MARTINEZ	GARCIA
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
RAQUEL		Profesional	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

SECRETARIA GENERAL

Denominación del empleo

PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Código

219

Grado

15

Propósito del empleo

GESTIONAR E IMPULSAR LA GESTION DEL TALENTO HUMANO DEL AREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA PARA ASEGURAR LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE LA FUNCION PUBLICA, PROCURAR EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL CLIMA LABORAL, EL CRECIMIENTO CUALITATIVO DEL PERSONAL Y LA PLENA REALIZACION DE SUS DERECHOS Y DEBERES

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	1096197687	CONTRERAS	BERTEL
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
JOHN	ALBERT	Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

SECRETARIA GENERAL

Denominación del empleo

SECRETARIO GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA

Código

054

Grado

20

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo

Código

Grado

IV. RESULTADO CONSOLIDADO

EVALUACIONES	CALIFICACIÓN	RESO	TOTAL
1. Evaluación primer 1er semestre	97,0	50%	48,5
2. Evaluación segundo 2° semestre	97,0	50%	48,5
CALIFICACIÓN CALIFICACIÓN DEFINITIVA			97,0
NIVEL			SOBRESALIENTE

V. NOTIFICACIÓN

NOMBRE EVALUADO	MARTINEZ RAQUEL	NOMBRE EVALUADOR	CONTRERAS JOHN
FIRMA EVALUADO	<i>Raquel Martinez G.</i>	FIRMA EVALUADOR	<i>John Contreras</i>
FECHA NOTIFICACIÓN	- 21 / 02 / 2024		

VI. RECURSOS

RECURSO	FECHA REGISTRO	FECHA DESISTE
TIPO RECURSO	FECHA RECURSO	TIPO DECISIÓN
FECHA NOTIFICACIÓN	TIPO DECISIÓN SUPERIOR	NOMBRE SUPERIOR